**Новое в правовом регулировании внешней трудовой миграции**

С 01.07.2023 вступил в силу Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон) в новой редакции, где произошли изменения в порядке трудоустройства трудящихся-иммигрантов.

Уточнены критерии отнесения иностранных трудящихся-иммигрантов к высококвалифицированным:

- стаж работы не менее пяти лет, который должен быть подтвержден по соответствующему виду профессиональной деятельности, а не по специальности;

- размер месячной заработной платы, указанной в трудовом договоре должен превышать пятикратный размер месячной минимальной заработной платы (ранее пятнадцатикратной ее величины), установленной в Республике Беларусь.

Из статьи 1 Закона исключен термин «разрешение на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы» и его определения. Наниматели Республики Беларусь вне зависимости от количества иностранцев освобождаются от обязанности получать данный вид разрешения.

Таким образом, для заключения срочного трудового договора с трудящимся-иммигрантом, нанимателю Республики Беларусь необходим единственный документ – специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью.

Расширен закрепленный статьей 2 Закона перечень субъектов, на который не распространяется действие главы 4 Закона:

- иностранцы, приглашенные в Республику Беларусь на срок не более 90 суток, не только для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования, но и для сервисного и (или) гарантийного обслуживания;

- возможность трудоустройства по полученной специальности, получивших профессионально-техническое или среднее специальное образование в учреждениях образования Республики Беларусь (предыдущей редакцией Закона допускается трудоустройство лишь иностранцев, получивших высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь, и только в течение года после получения специальности);

- иностранцы, получающие высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь, могли трудоустроиться только по получаемой специальности, а в настоящее время данное ограничение не установлено;

- иностранцы, получающие (получившие) высшее, профессионально – техническое и среднее специальное образование в учреждениях образования Республики Беларусь могут быть трудоустроены по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной законодательством о труде.

Частью 3 статьи 2 на нанимателей Республики Беларусь возложена обязанность в течение трех рабочих дней письменно уведомлять подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) о заключении, прекращении или продлении трудовых договоров с иностранцами, не являющимися трудящимися-иммигрантами, в том числе ранее заключенных. Порядок предоставления, а также форма уведомления утверждена постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 98. В случае несообщения компетентному государственному органу в установленный срок о заключении, прекращении или продлении срочных трудовых договоров с иностранцами, наниматель будет привлечен к административной ответственности по части 8 статьи 24.35 КоАП Республики Беларусь.